

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ ПОВЫСИТЬ РАЗМЕР ПОСОБИЙ, СОЦВЫПЛАТ И КОМПЕНСАЦИЙ С 1 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА НА 7,4%

На общественное обсуждение выставили проект, по которому предлагают установить с 1 февраля коэффициент индексации 1,074 для ряда выплат, пособий и компенсаций. Хотят увеличить, например:

- максимальный размер единовременной и ежемесячной
- выплат при травме на производстве;
- соцвыплаты чернобыльцам;
- пособия гражданам с детьми;
- ежемесячную выплату инвалидам;
- материнский капитал.

 Проект постановления Правительства РФ от 23.01.2024 №46

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ: ОПУБЛИКОВАНЫ ПРАВИЛА ПРОВЕРКИ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРЕЧНЮ РАСХОДОВ НА НИОКР, ДОКУМЕНТ ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА.

Если налогоплательщик принял решение использовать указанный коэффициент и разместить отчет о выполненных НИОКР гражданского назначения в ГИС НИОКР гражданского назначения, он размещает отчет в кабинете налогоплательщика и направляет его в экспертную организацию.

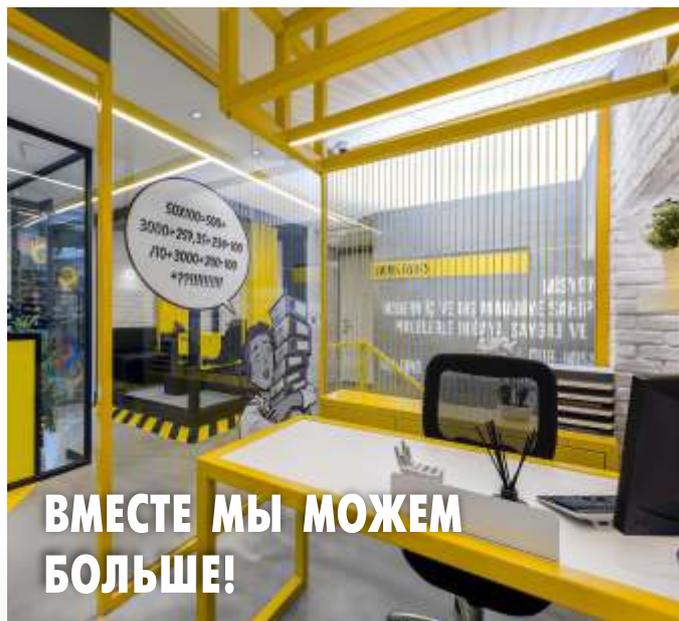
Экспертная организация проводит оценку таких отчетов за счет средств налогоплательщика на основе договора возмездного оказания услуг.

В договоре определяются в том числе права, обязанности и ответственность сторон договора, сроки, критерии и порядок проведения оценки отчета, сроки и порядок подготовки экспертного заключения, а также указываются случаи, когда налогоплательщики вправе корректировать отчет и повторно его направлять в экспертную организацию. Сроки проведения оценки отчетов не должны превышать 60 календарных дней со дня представления отчета.

Положительное или отрицательное экспертное заключение отражается у налогоплательщика в кабинете налогоплательщика.

До формирования реестра организаций, уполномоченных на оценку отчета о выполненных НИОКР (отдельных этапах работ), Российская академия наук будет проводить оценку такого отчета в целях подтверждения соответствия выполненных НИОКР перечню, утвержденному Правительством РФ, а также подготовку экспертных заключений.

 Постановление Правительства РФ от 21.12.2023 N 2235



С ФЕВРАЛЯ СОКРАЩАЕТСЯ СРОК УСТРАНЕНИЯ РЕЕСТРОВОЙ ОШИБКИ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В ЕГРН

Он будет сокращён с 3 месяцев до 1 месяца.

По результатам исправления реестровой ошибки допускается увеличение площади земельного участка не более чем на 10% или ее уменьшение не более чем на 5% относительно площади земельного участка, сведения о которой содержатся в ЕГРН.

 Федеральный закон от 04.08.2023 N 438-ФЗ

СКОРРЕКТИРОВАЛИ ЗАКОНЫ О ГОСТАЙНЕ И ПОРЯДКЕ ВЫЕЗДА ИЗ СТРАНЫ. БОЛЬШИНСТВО НОВШЕСТВ ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА.

В список причин отказа в доступе к гостайне включили дополнительное основание. Так, гражданину откажут в доступе, если у него либо его близких родственников есть иностранное гражданство, ВНЖ или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание на территории иностранного государства. Изначально планировали отказывать в доступе, если у физлица или его близких родственников за границей есть недвижимость, счета, вклады или иностранные финансовые инструменты. В итоге эту поправку исключили.

В ряде случаев допущенным к гостайне, выезд которых ограничили, разрешат кратковременно выезжать из РФ. Речь идет, например, о проведении экстренного лечения или смерти близкого родственника.

 Федеральный закон от 04.08.2023 N 432-ФЗ

ОБОЗНАЧЕНИЕ

 **Документы системы КонсультантПлюс**

 **8-800-2000-163**
 **hotline@consaltika.ru**

РАД БЫ СТАРАТЬСЯ, ДА СИЛ НЕТ

? [Может ли директор уволить работника из-за недостатка бюджета заработной платы?](#)

! Работодатель вправе принять решение о сокращении численности или штата организации без наличия каких-либо дополнительных оснований для этого или причин. При этом такой причиной может стать отсутствие финансовых средств.

ДАЙДЖЕСТ



ЧТОБ СОБАКА НЕ СБЕЖАЛА, ВЫРВАТЬ ИЗ ШЕИ КЛОК ШЕРСТИ

? [Законно ли то, что компания заключает с другими компаниями договоры о запрете найма сотрудников их компании? Сотрудник хочет сменить место работы, но ему отказывают в собеседованиях на основании этого договора.](#)

! Незаконно. Работодатель вправе был отказать вам в приеме на работу только в зависимости от обстоятельств, связанных с вашими деловыми качествами.



ПЕЙ ЗА СТОЛОМ, НЕ ПЕЙ ЗА СТОЛБОМ!

? [Работник вне рабочего времени организовал распитие спиртных напитков на территории работодателя. Можно ли его уволить за грубое нарушение?](#)

! Нет, нельзя.



ТОВАР НЕ МЕДВЕДЬ, ВСЕХ ДЕНЕГ НЕ СЪЕСТ

? [Могли ли я ввезти брендовые товары в багаже?](#)

! Физическое лицо вправе перемещать товары для личного пользования, в том числе брендовые, без ограничений и в допустимых для личного пользования пределах.



СПОРНАЯ СИТУАЦИЯ

У ОБЩЕСТВА НЕТ ДЕНЕГ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ БАНКРОТСТВА? ТОГДА МЫ ИДЁМ К ВАМ!

Для кого (для каких случаев): Для случаев доначисления налогов во время банкротства.

Сила документа: Постановление Арбитражного суда округа.

Общество с единственным Учредителем-директором задолжало бюджету 7 383 558,83 рублей. Налоговый орган подал заявление на банкротство должника, параллельно назначив выездную проверку, чтобы оценить степень его матёрости.

Через некоторое время производство по данному делу о банкротстве было прекращено в связи с отсутствием финансирования.

Между тем выездная проверка нарыла ещё около 51 миллиона рублей долгов (вместе с пенями и штрафами). Уточнения в заявление о признании Общества банкротом уполномоченный орган своевременно внести не смог, в связи с обжалованием решения по проверке в судебном порядке.

А вот после завершения судебного процесса ИФНС суммировала долги полумёртвого Общества и предъявила Учредителю иск о взыскании в субсидиарном порядке 58 430 422,77 руб. убытков.

Первые две инстанции в иске полностью отказали, сославшись на недоказанность убытков применительно к ст. 15 ГК РФ, отсутствие умышленных действий Учредителя, в результате которых Общество не смогло оплатить налоговую задолженность в размере 7 383 558,83 руб., а также на неправомерное предъявление убытков в большем размере.

Кассационный суд отметил вывод налогового органа о том, что в результате заключенных Учредителем фиктивных сделок со счета должника на счета пяти обществ необоснованно выведены денежные средства в общей сумме 60 114 857 руб., которые в дальнейшем перечислялись на покупку валюты и далее в адрес иностранных банков. Правомерность выводов выездной налоговой проверки подтверждена решением Арбитражного суда, в связи с чем в силу статьи 16 АПК РФ не требует доказывания вновь.

Кроме того, материалами дела доказано, что в период переуступки реальной ко взысканию дебиторской задолженности в пользу аффилированного лица, у Общества уже имелись не исполненные налоговые обязательства по представленным им самим декларациям, о чем Учредителю было достоверно известно.

По мнению суда, именно указанные действия Учредителя-руководителя по выводу денежных средств в предшествующий образованию недоимки период и перевод реальной ко взысканию дебиторской задолженности на аффилированное лицо непосредственно после наступления налоговых обязательств привели к невозможности погашения Обществом недоимки по налогам.

Вместе с тем, взыскание производится судом в пользу предъявившего требование уполномоченного органа в размере причиненных должнику убытков, но не более суммы требования, установленного в рамках прекращенного дела о банкротстве. Таким образом, 58 миллионов с Учредителя взыскивать не будем, взыщем только 7 383 558,83.

Выводы и Возможные проблемы:

Наличие доказательств причинно-следственной связи между действиями руководителя должника и невозможностью исполнения обществом обязательств по уплате налогов ведет ко взысканию последних с директора (учредителя), но не больше суммы, заявленной налоговиками при банкротстве. Начисленное сверх не взыщут, если дело о банкротстве будет прекращено раньше, чем суд примет окончательное решение в споре по налоговым доначислениям.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «субсидиарная ответственность после прекращения дела о банкротстве».

Цена вопроса: 58 430 422,77 руб.

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 18.12.2023 N Ф03-5700/2023 ПО ДЕЛУ N А51-7529/2022

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Независимая оценка квалификации при аттестации работников

Аттестация - процедура, призванная установить соответствие квалификации сотрудника занимаемой им должности или выполняемой работе. Оценка квалификации сотрудников собственными силами работодателя трудозатратна, требует наличия в организации экспертов-методологов, которые смогут разработать объективные оценочные средства. Одновременно существует другой путь оценки профессиональных знаний и навыков - независимая оценка квалификации (НОК).

Одним из наиболее сложных вопросов при аттестации является оценка профессиональной квалификации сотрудников. В большинстве случаев она проводится силами самой организации. Во многих компаниях доминирующим способом оценки компетентности и результативности работника является *характеристика непосредственного руководителя*. Но если говорить об объективности, то данный способ оценки не может содержать всей необходимой информации, так как аттестуемый работник может иметь дружеские или, напротив, напряженные отношения с руководителем. Для объективной оценки требуемых знаний и умений необходимо разработать соответствующие оценочные задания.

Очевидно, что разработка оценочных заданий для оценки профессиональной квалификации требует заметных временных затрат и привлечения экспертов в области оцениваемых профессиональных компетенций.

Задача, связанная с разработкой оценочных заданий для проведения квалификационных испытаний, успешно решается при проведении независимой оценки квалификации. Процесс разработки *оценочных заданий* (теоретических и практических) в НОК включает в себя анализ трудовых функций, критерии оценки квалификации и непосредственно разработку самих вопросов и заданий, успешное выполнение которых будет свидетельствовать о наличии у работника необходимых знаний, навыков и умений.

Сравнение механизмов аттестации и НОК

Что сравниваем	Аттестация	НОК
Цель	Оценка соответствия должности (профессии)	Соответствие профстандарту и квалификации
Предмет	Трудовые действия	Знания и умения для выполнения трудовых функций
Оценка на соответствие чего?	Занимаемой должности (выполняемой работе)	Квалификации
Документы-основания для проведения	Отраслевые либо локальные нормативные акты	Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"
Кто разрабатывает оценочные средства	Организация, отрасль	Совет по профессиональным квалификациям (СПК)



НОК организуется в соответствии с *Правилами* проведения центром оценки квалификаций *независимой оценки квалификации* в форме профессионального экзамена (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.11.2016 N 1204). В частности, они предписывают наличие в составе оценочной комиссии нескольких сертифицированных экспертов.

Профессиональный экзамен состоит из *практической и теоретической частей*. Теоретическая часть содержит не менее 40 вопросов, а проверка умений и навыков в практической части проводится в условиях, близких к выполнению трудовых функций. Регламента, определяющего максимальную продолжительность профэкзамена, на сегодняшний день нет. Обычно теоретический этап занимает 2 часа, а практический - максимум 4 часа. Обе части профэкзамена проходят в центре оценки квалификаций (ЦОК), являющемся юридическим лицом, наделенным полномочиями по проведению НОК по конкретным квалификациям.

Общая продолжительность от подачи заявления до получения финального документа, подтверждающего квалификацию (т.е. свидетельства о квалификации общероссийского образца или заключения, если не пройден экзамен), составляет не более 7 дней для рассмотрения заявления и согласования даты экзамена, и еще 30 дней со дня профэкзамена проходит до получения документа.

В случае успешного прохождения двух частей профэкзамена работнику выдается свидетельство о квалификации общероссийского образца.

В настоящее время в России созданы и функционируют 43 СПК по различным видам профессиональной деятельности. В большинстве отраслей и для подавляющего числа профессий НОК является процедурой добровольной. Однако есть исключения. НОК обязательна для внесения ряда строительных специалистов (например, проектировщиков) в национальные реестры. Также независимую оценку квалификации своих работников обязаны проводить предприятия лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта.



Как встроить НОК в процедуру аттестации, читайте в [статье КонсультантПлюс](#)