

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА / 25.05.20**Бухгалтеру любой организации****ФНС рассказала, как заполнить 6-НДФЛ из-за нерабочих дней этой весны**

Из-за того, что дни с 30 марта по 30 апреля и 6-8 мая 2020 года были объявлены нерабочими, возникли трудности при заполнении 6-НДФЛ. Ведомство поясняет на примерах особенности заполнения расчета за I квартал и полугодие для организаций, которые не работали до 12 мая.

Если отпускные за март выплачены в марте, их отражают в разделе 1 расчета за I квартал и в разделе 2 за полугодие. В разделе 2 заполняют строки так (предположим, что отпускные перечислили 16 марта):

- 100 - 16.03.2020;
- 110 - 16.03.2020;
- 120 - 12.05.2020;
- 130 и 140 - суммы отпускных и налога с них.

Если зарплата за март выплачена 10 апреля, также заполняют раздел 1 за I квартал и раздел 2 отчета за полугодие. В разделе 2 отражают такие сведения:

- 100 - 31.03.2020;
- 110 - 10.04.2020;
- 120 - 12.05.2020;
- 130 и 140 - суммы зарплаты и налога с нее.

Строка 120 заполняется так, поскольку крайний срок перечисления налога из-за президентских нерабочих дней переносится на 12 мая.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Письмо ФНС России от 13.05.2020 N БС-4-11/7791@

Специалисту кадровой службы**Работникам в возрасте 65 лет и старше дали еще один больничный - теперь до конца мая**

Правительство установило еще один период нетрудоспособности, когда работникам в возрасте 65 лет и старше оформляют электронные больничные листки по временным правилам в связи с карантином. Новый срок - с 12 по 29 мая включительно. Так же, как и по предыдущим периодам, работодатель должен направить в ФСС реестр сведений по сотрудникам.

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 12 мая. Фонд уже разместил на сайте новую памятку, которая поможет страхователю заполнить реестр на третий период нетрудоспособности.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства РФ от 15.05.2020 N 683

**Обязательство не имеет стоимостного выражения**

Заключила Организация договор с Охранным предприятием. В договоре было два интересных момента. Во-первых, это был Пункт 8.5 контракта, которым была «предусмотрена неустойка исполнителя за каждый факт неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных контрактом в виде штрафа в размере 151 278 руб. 31 коп. (10% от цены контракта)». Всё-таки, не всегда слова однозначно выражают то, что ими пытаются выразить. Вот что можно представить себе, читая слова «за каждый факт неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных контрактом»? Что такое есть «неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных контрактом»? Охранник спал на посту? Охранник покинул пост? Охранник не поймал нарушителя? Если ещё немного пофантазировать, то много чего можно придумать на эту тему. Но был ещё один интересный момент в договоре.

Во-вторых, это был Пункт 8.6 контракта, которым была «предусмотрена неустойка исполнителя за каждый факт неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, предусмотренного контрактом, которое не имеет стоимостного выражения, в виде штрафа в размере 1 000 руб.». Вот тут наступает удивление. Вроде бы, в пункте 8.5 всё уже сказано, а оказывается, что не всё. Оказывается, что про обязательства, которые не имеют «стоимостного выражения» надо говорить отдельно. Пункты 8.5 и 8.6 начинают путать мысли. И не только нам.

Стала Организация выискивать «неисполнения или ненадлежащие исполнения обязательств» Охранниками. И нашла. То на охраняемый объект посторонний прошёл. Это нарушение номер раз! То оказалось, что один охранник после первых суток дежурства отдежурил ещё 5 (пять!) суток подряд. Если он не спал все эти пять суток, то на третьи сутки он уже точно ничего не видел, кроме галлюцинаций. Если он спал, то как же он службу нёс?! Это нарушение номер два!

Организация взяла пункт 8.5 Договора. Штраф по этому пункту составляет «151 278 руб. 31 коп.» за каждое нарушение. Нарушения было два. Итого штраф составил – 302 556 рублей 62 копейки. Организация взяла и вычла эту сумму из платежей за охранные услуги.

Охранное предприятие, увидев, что ему не заплатили почти за три месяца охранения, очень огорчилось. С точки зрения охранников считать штрафы надо было совсем не так. Первое нарушение – проникновение постороннего – один штраф на 1 000 рублей – по пункту 8.6 Договора. Пять суток без сна (или во сне) одного и того же охранника – это 1 нарушение в сутки, то есть 5 нарушений по 1 000 рублей – по пункту 8.6 Договора. Итого: 1 000 + 5 000 = 6 000 рублей. Вот и всё, что причитается с Охранного предприятия. С таким расчётом уже не согласилась Организация. Пришлось суду заниматься договорной арифметикой нарушений и разбираться – кто прав.

Суд моментально разобрался в деле. Суд просто задал несколько простых вопросов. Вопрос первый: «Сколько стоит проникновение постороннего на охраняемый объект?» Ответ: «Если посторонний ничего не спёр, на конкретную сумму, то его проникновение не стоит ничего!» Следовательно – первое нарушение не имеет стоимостной оценки и должно штрафоваться по пункту 8.6 Договора: «неустойка исполнителя за каждый факт неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, предусмотренного контрактом, которое не имеет стоимостного выражения, в виде штрафа в размере 1 000 руб.». То есть штрафом охранников на 1 000 рублей.

Второй вопрос: «Сколько стоят сутки, которые охранник охранял неправильно? То ли спал, то ли не спал на объекте». Ответ: «Если опять же ничего с объекта не спёрли, если нет доказательств, что охранник, например, проспал 12 часов, которые можно в деньги перевести, то, скорее всего, нарушения охранника ничего не стоят в деньгах». Следовательно – имеем опять нарушения, которые не имеют стоимостной оценки. Поэтому штрафом охранников по 1 000 рублей за каждые лишние сутки дежурства несменяемого охранника. То есть на 5 000 рублей.

Итого, с охранников причитается 6 000 рублей. Потому что их нарушения в деньгах не выражены. Вот если бы конкретно, например, охранника не было бы на месте 1 час, то этот 1 час можно было бы перевести в деньги и вот тогда это было бы нарушение, выраженное в стоимостном выражении. Вот тогда бы можно было бы штрафовать охранников на «151 278 руб. 31 коп.» по пункту 8.5 Договора.

Пришлось Организации доплатить всё то, что она недоплатила охранникам и добавить сверху проценты за пользование чужими денежными средствами.

Выводы и возможные проблемы: даже когда в договоре один вариант штрафных санкций, и то могут возникнуть споры. А когда вариантов несколько, тогда следует перед подписанием удостовериться, что стороны одинаково понимают всё закреплённое на бумаге.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Обязательство не имеет стоимостного выражения».

Цена вопроса: более 300 тысяч рублей.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА
УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 20.04.2020 N Ф09-1589/20 ПО ДЕЛУ N А60-42921/2019

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в систему КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изменения законодательства Вы сможете составить, ознакомившись со всеми последними документами, добавленными в систему КонсультантПлюс.



О переносе даты увольнения в связи с объявленным режимом нерабочих дней

Вопрос

Когда должен быть уволен работник по сокращению штата, если окончание двухмесячного срока со дня уведомления работника о сокращении приходится на период, объявленный нерабочими днями в связи с пандемией коронавируса?

Должна ли организация переносить дату его увольнения в связи с объявленным режимом нерабочих дней?

Разъяснение подготовила бухгалтер-консультант
Антипова Наталия Александровна

Ответ:

Если на организацию распространяется режим нерабочих дней, то до окончания установленного режима в ней не осуществляется оформление прекращения трудовых отношений. В таком случае работник может быть уволен в первый рабочий день после окончания периода, объявленного нерабочим. Если на организацию не распространяется режим нерабочих дней (она продолжает работать), то переносить дату увольнения (в том числе по сокращению) не требуется, работник увольняется в обычном порядке.

Обоснование:

Президент РФ объявил период с 30 марта по 30 апреля 2020 г., а также с 6 мая по 8 мая 2020 г. нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы (Указы Президента РФ от 25.03.2020 N 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», от 02.04.2020 N 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», от 28.04.2020 N 294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»).

Данные Указы не распространяются на работников непрерывно действующих организаций; медицинских и аптечных организаций; организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам); иных организаций, определенных решениями высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации (п. 2 Указа Президента N 206, п. 4 Указа Президента РФ N 239, п. 3 Указа Президента РФ N 294).

Сокращение численности или штата работников является одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). Срок уведомления составляет не менее двух месяцев до начала увольнения работников по сокращению (ч. 1 ст. 82, ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней и работники которых не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период также не осуществляется.

В период нерабочих дней расторжение трудовых договоров с неработающими сотрудниками возможно только по инициативе работника (по собственному желанию), если работодатель готов принять это заявление (например, отдел кадров работает удаленно), по соглашению сторон, а также в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров (Информация Минтруда России от 02.04.2020 «Вопросы-ответы по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели», вопросы 6, 7 Приложения к Письму Роструда от 09.04.2020 N 0147-03-5). Оформление прекращения трудовых отношений по инициативе работодателя (по сокращению) недопустимо. В таком случае работник может быть уволен в первый рабочий день после окончания периода, объявленного нерабочим (ч. 4 ст. 14 ТК РФ).

Если на организацию не распространяется режим нерабочих дней (она продолжает работать), то переносить дату увольнения (в том числе по сокращению) не требуется, работник увольняется в обычном порядке.

Одновременно сообщаем, что данный Ответ выражает частное мнение бухгалтера-консультанта, имеет информационно-разъяснительный характер и не препятствует руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации в понимании, отличающемся от трактовки, изложенной в приведенном выше ответе.



Интересная новость

Потерянных и похищенных бланков больничных листов стало больше

ФСС обновил список недействительных бланков листов временной нетрудоспособности, которые были похищены или утрачены. Данные приведены по состоянию на 30 апреля 2020 года.

Если сотрудник принес больничный с реквизитами, которые есть в списке, принимать и оплачивать такой листок не стоит.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Информация ФСС РФ



Коротко о главном

Отец на больничном с ребенком - пособие выплатят и без справки с места работы матери, считает суд



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление АС Волго-Вятского округа от 17.03.2020
по делу N А29-18152/2018

Арендодатели торговой недвижимости могут получить отсрочку по налогам



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства РФ от 16.05.2020 N 699

ФСС снова продлил сроки подтверждения деятельности, но уже только для неработающих страхователей



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Информация ФСС РФ от 15.05.2020

Социально ориентированные некоммерческие организации получили налоговые меры поддержки



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства РФ от 15.05.2020 N 685

