

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА / 8.06.20**Бухгалтеру любой организации****Налоговики приостановили взыскание задолженности до 1 июля**

ФНС продлила приостановку взыскания задолженности на месяц - до 1 июля. Это касается и запрета на применение обеспечительных мер. Приостановка касается всех налогоплательщиков, в том числе субъектов малого и среднего бизнеса.

Исключениями налоговая служба назвала такие случаи:

- организация или ИП использует ситуацию, чтобы скрыть активы или по-другому препятствовать взысканию;
- лицо заявило отказ от моратория на возбуждение дел о банкротстве.

Напомним, приостановка взыскания сначала была объявлена на срок до 30 апреля включительно, а потом продлена до 31 мая включительно.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Письмо ФНС России от 26.05.2020 N ЕД-20-8/71@

Специалисту кадровой службы**Мосгордума предложила закрепить в ТК РФ право совмещать работу в офисе и дома**

Благодаря проекту организации смогут оформлять сотрудникам временную или частичную дистанционную работу.

Условие об этом можно будет включить в трудовой договор, приложение к нему или оформить отдельным соглашением. В документе следует прописать:

- сроки или график выполнения дистанционной работы;
- особенности труда, в т.ч. режим работы, способы и средства связи сторон, порядок обеспечения сотрудника оборудованием и иными необходимыми предметами или компенсации за них;
- порядок представления сотрудником и приема организацией результатов выполненной работы.

Проект внесен на рассмотрение в Госдуму.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Проект Федерального закона N 966659-7

**Место проведения собрания - нотариальная контора**

Служили два товарища в одном и том же ООО. Один был простым Учредителем, но с 60% доли в уставном капитале ООО. Второй имел 40% доли в уставном капитале ООО, но был Генеральным Директором ООО, что, понятное дело, давало ему немалую свободу для хозяйственного манёвра.

Но, наверное, Генеральный Директор маневрировал, маневрировал, да не выманеврировал. Что-то не понравилось Учредителю-60% в работе ООО, после чего всё пошло не так, и между учредителями началась «партизанская война». Генеральный Директор укрепился непосредственно в штаб-квартире ООО. Учредитель-60% вёл разведывательные рейды в окрестностях.

Дабы выманить Генерального Директора на прямое и открытое выяснение отношений, Учредитель-60% направил в штаб-квартиру ООО требование о созыве внеочередного общего собрания. В повестке дня собрания, с солдатской прямотой, было указано: Первый вопрос) Увольнение действующего Генерального Директора; Второй вопрос) Избрание нового Генерального Директора (было указано какое-то третье лицо). Требование ООО получило. Требование надлежащим образом было зарегистрировано в журнале входящей корреспонденции. Кто принимал требование, кто его регистрировал, что ему за это было – вопрос отдельный. Не хочется даже представлять, каково работать в организации, где между управленцами идёт «партизанская война».

Требование о проведении собрания было получено, но Генеральный Директор никак на него не отреагировал. Тогда Учредитель-60% сделал следующий шаг – он принял самостоятельное решение о созыве и проведении общего собрания Учредителей. Уведомления о месте и времени проведения собрания были направлены на юридический адрес ООО и по месту жительства Генерального Директора. От имени ООО письмо получил Главный Бухгалтер. Письмо, отправленное по месту жительства Генерального Директора, получила его жена.

Наше почтение смекалке и выдумке Учредителя-60%. Местом проведения общего собрания он выбрал помещение нотариальной конторы! Лучше и надёжнее трудно придумать. На собрание в нотариальной конторе, проходившее под бдительным оком нотариуса, Генеральный Директор не явился. Учредитель-60% пожал плечами и единолично-единогласно принял решения: 1) Об увольнении Генерального Директора; 2) О назначении нового Генерального Директора.

Бывший Генеральный Директор обратился в суд и попытался оспорить принятые решения. Получение писем от Учредителя-60% он не отрицал, но утверждал, что во вложении были чистые листы бумаги. Сколько лет уже твердят юристы: отправляйте серьезные документы ценным письмом с описью, тогда получатель не станет утверждать, что получил только новогоднюю открытку. Но нет! Находятся люди, как в нашем случае, отправляют серьезные уведомления всего лишь заказным письмом.

Несмотря на такой грубый просчёт Учредителя-60%, суд указал, что Генеральный Директор (и одновременно Соучредитель) в этой ситуации мог и должен был узнать об оспариваемом собрании. Если бы Генеральный Директор (и одновременно Соучредитель) проявил бы должную степень разумности и осмотрительности, интересовался бы делами ООО и добросовестно реализовал бы свои права, то он мог бы предпринять меры к уточнению содержания почтового отправления. Но почему-то этого не сделал! Мог уточнить что за письмо такое странное ему пришло, но не уточнил! Поэтому суды пришли к выводу, что Учредителем-60% предприняты все необходимые и достаточные меры для оповещения Генерального Директора и ООО о проведении внеочередного общего собрания.

И бывшему Генеральному Директору в удовлетворении иска отказали. Было правда ещё одно замечание от суда. Звучало оно приблизительно так: 1) По Уставу ООО решения на собраниях Учредителей принимаются большинством голосов. 2) По Уставу ООО число голосов пропорционально величине доли в уставном капитале. Так что был бы бывший Генеральный Директор со своими 40% на собрании или не был бы – никакой разницы нет. Окончательное слово остаётся за Учредителем-60%.

Выводы и возможные проблемы: общее собрание учредителей в кабинете нотариуса – это пять! Отправка уведомлений о проведении собрания Учредителей заказным письмом – это двойка! Надо отправлять ценным письмом и обязательно с описью.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Место проведения собрания нотариальная контора».

Цена вопроса: должность Генерального Директора в ООО.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 20.05.2020
N Ф03-1279/2020 ПО ДЕЛУ N А73-10284/2019

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в систему КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изменения законодательства Вы сможете составить, ознакомившись со всеми последними документами, добавленными в систему КонсультантПлюс.



Об уведомлении работника о начале отпуска**Вопрос**

Через 2 рабочих дня я должна выйти в очередной трудовой отпуск по графику. Уведомление я не получила. Работник отдела кадров заставляет писать заявление, но я не написала, т.к. не считаю это обязательным. Приказ на отпуск не издан. Будет ли считаться прогулом невыход на работу с начала отпуска? И как правомерно наказать работодателя?

Разъяснение подготовила бухгалтер-консультант

Антипова Наталия Александровна

Ответ:

1. Если вы уйдете в ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, то ваше отсутствие на рабочем месте в связи с этим прогулом являться не будет.
2. Если вы хотите, чтобы работодатель был привлечен к ответственности за то, что он не уведомил вас о начале ежегодного оплачиваемого отпуска, то для этого вам необходимо обратиться в территориальный орган Роструда - государственную инспекцию труда (в том числе через данный ресурс).

Обоснование:

Согласно ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

В соответствии с пп. «д» п. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов).

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

В соответствии со ст. 353 ТК РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда). За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя, в том числе через данный ресурс.

Согласно абз. 2, 6 и 12 ч. 1 ст. 357 ТК РФ государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц;
- предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;
- составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, готовить и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Одновременно сообщаем, что данный Ответ выражает частное мнение бухгалтера-консультанта, имеет информационно-разъяснительный характер и не препятствует руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации в понимании, отличающемся от трактовки, изложенной в приведенном выше ответе.



Интересная новость

Компенсация затрат на обязательные медосмотры при приеме на работу не облагается взносами

Организация компенсировала физлицам расходы на оплату медосмотров, которые были обязательны для того, чтобы кандидатуру рассмотрели при приеме на работу. АС Западно-Сибирского округа поддержал позицию судов предыдущих инстанций: с этой компенсации не нужно платить взносы на травматизм.

Суды установили, что все граждане, кто прошел осмотр, были приняты на работу. Документы подтверждают суммы компенсаций их затрат. Проводить предварительные медосмотры при приеме сотрудников организация обязана. Следовательно, расходы компенсировали в силу требований законодательства РФ. Суммы не считаются вознаграждением в рамках трудовых отношений или по ГПД, поощрительной или стимулирующей выплатой.

Отметим, у Минфина и ФНС иной подход: если организация компенсирует работнику стоимость медосмотра, которую он оплатил, на сумму компенсации нужно начислить страховые взносы.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление АС Западно-Сибирского округа от 14.05.2020 по делу N А45-35434/2019



Коротко о главном

За утечку персональных данных юрилиц планируют штрафовать на сумму до 500 тыс. руб.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Проект КоАП РФ

Расчет по взносам: появились новые контрольные соотношения для малого и среднего бизнеса



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Письмо ФНС России от 29.05.2020 N БС-4-11/8821@

Росстат рассказал о сдаче отчетности после 1 июня и о штрафах



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Информация Росстата от 01.06.2020

ФНС запустила информационный ресурс бухотчетности



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Информация ФНС России

