



№9 (325) СЕНТЯБРЬ 2022

КонсультантПлюс

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СЕТИ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Обзоры последних изменений:
бухгалтеру, юристу, кадровику

2

Изменения в сфере
административной ответственности

4

Подписка на журнал «Главная книга» –
пользователям КонсультантПлюс скидка

6

Новый продукт! Изменения по кадрам для бюджетных организаций

Поможет узнать о последних изменениях в регулировании кадровых вопросов и понять, как действовать

«Изменения по кадрам (бюджетные организации)» поможет проверить, когда и какие были изменения в самых разных вопросах:

- государственная и муниципальная служба (прием, увольнение, квалификационные требования, ограничения и запреты, денежное содержание, ротация госслужащих и др.);
- особенности работы в государственных муниципальных учреждениях (эффективный контракт, оплата труда, противодействие коррупции);
- особенности труда работников отдельных категорий и специальностей, в том числе педагогических работников, медицинского персонала (квалификационные требования, профстандарты, аттестация, аккредитация, охрана труда и др.);
- общие кадровые темы (штатное расписание, режим работы, зарплата, трудовой договор, увольнение, гарантии и компенсации и др.).

Кому поможет

Новый продукт ориентирован на руководителей и специалистов кадровых подразделений, специалистов по кадрам и охране труда органов власти и учреждений всех типов – бюджетных, казенных, автономных.

Какая информация есть

Выбрав интересующий вопрос, вы получите:

- краткую информацию о прошедших и предстоящих изменениях

законодательства, в том числе письма профильных ведомств, ключевую судебную практику;

- ссылки на Готовые решения с порядком действий, а также на Путеводители, образцы заполнения форм, обзоры изменений.

То есть вы не просто узнаете об изменениях в кадровом делопроизводстве и оформлении трудовых отношений, но и сможете сразу же проверить правильность своих действий. Информация актуализируется ежедневно!

Материалы обзора изменений помогут и в случае, когда нужно изучить ситуацию с нуля, так как вы получите актуальные сведения по вопросу.

Продукт «Изменения по кадрам (бюджетные организации)» содержит 115 обзоров и будет дополняться новыми материалами.

Как посмотреть изменения по кадрам в бюджетной сфере – в примере на с. 3.

Обзоры изменений поставляются отдельно. Подробности уточняйте в своем сервисном центре КонсультантПлюс.

На момент выпуска –
115
обзоров
с последними
изменениями

**Ежедневная
актуализация**

Дополняется новыми материалами

Все обзоры последних изменений и еще больше важных тем

Всего в КонсультантПлюс 9 обзоров изменений, 6 из которых существенно улучшены: добавлены значимые для каждой аудитории темы. С помощью обзоров вы легко сможете свериться, что изменилось по вашему вопросу, особенно если вы не следите за ним постоянно. А также получить разъяснения, позиции ведомств и судов по теме. Помогут обзоры также изучить ситуацию с нуля. Информация ежедневно актуализируется



Изменения по налогам и кадрам

Бухгалтеру, кадровику коммерческих организаций

Банк «Изменения по налогам и кадрам» содержит **230 обзоров** изменений. В их числе **47 новых тем**:

- акцизы;
- налогообложение иностранных компаний;
- НДСП;
- темы для крупных налогоплательщиков;
- налоговые льготы и др.



Изменения в бюджетном учете и финансировании

Финансовым специалистам бюджетных организаций

В банк добавлено **55 новых тем** (всего **116 обзоров**). Из них:

- 41 тема по отчетности;
- 14 тем по учету.



Изменения по налогам и взносам (бюджетные организации)

Бухгалтеру, экономисту бюджетных организаций

Банк включает **82 обзора изменений**. Тематика материалов — изменения:

- по налогам (НДФЛ, НДС, налог на прибыль и др.);
- налоговым льготам;
- страховым взносам в бюджетных организациях.



Изменения в регулировании корпоративных процедур

Юристу

Банк «Изменения в регулировании корпоративных процедур» включает **83 обзора**. Добавлена **31 тема**:

- примерно половина новых обзоров посвящена различным корпоративным вопросам, возникающим в рамках деятельности хозяйственных обществ (ООО и АО);
- вторая половина — другим организационно-правовым формам (ИП, некоммерческие организации, унитарные предприятия и т.д.).



Изменения в судебно-претензионной работе

Юристу

Банк включает **81 обзор**, добавлено **29 новых тем**. Это материалы по:

- арбитражному, гражданскому процессу;
- административному судопроизводству;
- исполнительному производству;
- уголовному процессу;
- третейскому разбирательству;
- участию в Конституционном суде РФ и т.д.



Изменения в регулировании договоров

Всем специалистам

Банк содержит **176 обзоров**, добавлено **32 новые темы** по новым разновидностям гражданско-правовых договоров:

- договор электроснабжения;
- договор фрахтования;
- договор страхования имущества и др.



Изменения в проверках органами власти

Руководителю, юристу, бухгалтеру, кадровику

Включает **86 обзоров изменений**. Тематика: изменения законодательства по процедурам проведения наиболее массовых проверок организаций органами власти:

- Государственной инспекции труда;
- Роспотребнадзора;
- прокуратуры;
- налоговых органов (ФНС);
- внебюджетных фондов (ФСС и ПФР);
- Роскомнадзора и др.



Изменения в регулировании госзакупок

Специалисту по госзакупкам, юристу

В банке размещен **71 обзор**. Добавлено **27 новых тем**. Это материалы по процедурам в рамках законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ:

- проведение закупок;
- исполнение контрактов;
- ответственность за нарушение норм законодательства;
- отчеты и реестры.

Подробнее о каждом из обзоров узнавайте в своем сервисном центре. [»](#)

Узнаем, что изменилось в области денежного содержания госслужащих

ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ГОССЛУЖАЩИХ

Найти

Откроем материал «**Последние изменения: Денежное содержание госслужащих**» нового банка «Изменения по кадрам (бюджетные организации)»

Последние изменения: Денежное содержание госслужащих (КонсультантПлюс, 2022)

Последние изменения: Денежное содержание госслужащих

См. также: [Дополнительные материалы](#)

- [Как оплачивается труд государственных гражданских служащих](#)
- [Оплата труда государственного гражданского служащего](#)

Основные применимые нормы: [ст. 50 Закона о государственной гражданской службе](#).

Еще не применяется (дата начала применения - 01.01.2023)

Денежное содержание федеральных госслужащих территориальных органов (органов) федеральных госорганов исчисляется по новым [Правилам](#).

По обновленным [Правилам](#) исчисляется денежное содержание не только упомянутых служащих, но федеральных государственных гражданских служащих ([пп. "б" п. 2 Постановления](#)):

- аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов;
- управлений Судебного департамента при Верховном Суде РФ в субъектах РФ;
- представительств РФ, представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом, территориальных органов - представительств МИД России на территории РФ, диспредставительств и консульских учреждений РФ.

[Правила](#), утвержденные Постановлением Правительства РФ от 06.09.2007 N 562, утратили силу ([п. 2 Постановления](#)).

[В. Постановление Правительства РФ от 01.04.2022 N 554](#)

13.04.2022

Утверждены новые [Правила](#) исчисления денежного содержания федеральных госслужащих.

С 2022 г. по обновленным [Правилам](#) исчисляется денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих ([пп. "а" п. 2 Постановления](#)):

- центральных аппаратов (аппаратов) федеральных госорганов;
- органов публичной власти и территориальной избирательной комиссии федеральной территории "Сириус".

Прежние [Правила](#), утвержденные Постановлением Правительства РФ от 06.09.2007 N 562, не применяются к перечисленным лицам с 2022 г. ([п. 3 Постановления](#)). При этом с 1 января по 31 декабря 2022 г. по ним исчисляется денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих, указанных в [п. 4 Постановления](#).

Новые [Правила](#) не распространяются на служащих, труд которых оплачивается в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности и для которых в соответствии с [п. 14 ст. 50 Закона о государственной гражданской службе](#) установлен особый порядок оплаты труда ([п. 2 Правил](#)).

В. Постановление Правительства РФ от 01.04.2022 N 554

01.01.2022

Уточнен порядок формирования фонда оплаты труда госслужащих.

К дополнительным выплатам отнесены любые премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий ([п. 4 ч. 5 ст. 50 Закона о государственной гражданской службе](#)).

Общие правила формирования [фонда оплаты труда](#) распространены на государственные органы субъектов РФ.

Указанные положения в отношении территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и арбитражных судов РФ, управлений Судебного департамента при Верховном Суде РФ в субъектах РФ, представительств РФ и представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом применяются с [1 января 2023 г.](#)

П. Федеральный закон от 30.12.2021 N 437-ФЗ

01.01.2022

Изменен МРОТ.

С 1 января 2022 г. МРОТ устанавливается в размере 13 890 руб. в месяц ([ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ](#)).

Можно перейти к Готовым решениям с порядком действий

Выделены будущие изменения законодательства

Рассмотрены изменения законодательства за последние 2 года

Есть ссылки на федеральные законы, указы президента и письма Минтруда

Изменения в сфере административной ответственности с 1 сентября

Обратите внимание на изменения в КоАП. Появился новый вид наказания для должностных лиц, введены новые штрафы и ответственность для юрлиц, изменился срок давности за ряд нарушений



Новый вид наказания

С 1 сентября 2022 г. введен новый вид наказания для должностных лиц за нарушение правил раскрытия информации о бенефициарах юрлица. Виновных смогут дисквалифицировать на срок до одного года.

Документ: [Федеральный закон от 04.03.2022 № 31-ФЗ](#).

Новый штраф за нарушение работы с персональными данными

С сентября оштрафуют за отказ заключить, исполнить, изменить или расторгнуть договор с потребителем без передачи персданных.

Нарушения не будет, если обязанность предоставить сведения закреплена НПА или непосредственно связана с исполнением договора.

Штраф для должностных лиц составит от 5 тыс. до 10 тыс. руб., для юрлиц — от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Роспотребнадзор будет составлять протоколы и рассматривать дела.

Документ: [Федеральный закон от 28.05.2022 № 145-ФЗ](#).

Ответственность за неприменение блокировки денег и имущества

Ввели ответственность за неприменение блокировки денег и имущества

согласно законодательству о специальных экономических и принудительных мерах.

Срок давности привлечения к ответственности — 6 лет. Протоколы будут составлять ФСБ и Росфинмониторинг, дела будут рассматривать районные суды.

Документ: [Федеральный закон от 04.03.2022 № 31-ФЗ](#).

Изменился срок давности за нарушение «антиотмывочных» правил

Речь идет о случаях, когда в результате таких нарушений произошла легализация преступных доходов, факт которой установлен судом. Срок давности составит — 3 года.

Документ: [Федеральный закон от 04.03.2022 № 31-ФЗ](#).

Ответственность для юрлиц за отмывание денег

Теперь за отмывание денег могут оштрафовать организацию либо приостановить ее деятельность на срок до 30 суток. При этом могут конфисковать денежные средства (иное имущество), которые являются предметом правонарушения. Протоколы будет составлять Росфинмониторинг, дела будут рассматривать районные суды.

Срок давности привлечения к ответственности — 3 года.

Штраф нужно уплатить не позднее 7 дней с момента вступления постановления в силу.

Документ: [Федеральный закон от 04.03.2022 № 31-ФЗ](#). 

Обо всех изменениях этого года в КоАП читайте в обзоре [«Основные изменения в КоАП РФ в 2022 году»](#)

30 лет

30 лет с КонсультантПлюс
История в деталях

2016

ПОИСК И ЛЕНТА НОВОСТЕЙ
ПОДСТРАИВАЮТСЯ ПОД ПРОФЕССИЮ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

В зависимости от выбора профиля меняются стартовая страница, лента новостей, результаты поиска. Теперь бухгалтер, юрист, кадровик, специалист бюджетной организации могут настроить систему под свои профессиональные интересы.

2017

«ВИДЕО.КОНСУЛЬТАНТ» –
ВИДЕОСЕМИНАРЫ КАЖДОМУ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ

Прямо в КонсультантПлюс специалисты сегодня могут смотреть видеосеминары по актуальным практическим вопросам. Лекторы – авторитетные эксперты и представители ведомств. Каждый месяц выходит 8 новых семинаров.

В новый учебный год – с КонсультантПлюс

Всегда в онлайн-доступе специальная версия «КонсультантПлюс: Студент». В ней много обновлений

«КонсультантПлюс: Студент» доступен по адресу student.consultant.ru. Здесь студенты найдут полезные для учебы материалы:

- основные документы федерального законодательства;
- учебники юридического и экономического профилей (более 230);
- судебные решения;
- фирменные материалы КонсультантПлюс: материалы Путеводителей, а также примеры Готовых решений, Типовых ситуаций, Позитивных высших судов **НОВОЕ!**;
- консультации для бухгалтера в форме вопрос-ответ, схемы корреспонденций счетов **НОВОЕ!**;
- материалы юридической и бухгалтерской прессы;
- «Азбука права» с ответами на повседневные правовые вопросы, с которыми может столкнуться каждый;
- образцы и формы документов **НОВОЕ!**;
- международные правовые акты;
- документы СССР;
- словарь финансовых и юридических терминов.

Можно выбрать профиль, и будут доступны новости на стартовой страни-

це и другие полезные опции.

Обновленный «КонсультантПлюс: Студент»

К учебному году [«КонсультантПлюс: Студент»](http://student.consultant.ru) обновился. Помимо добавления полезной информации был расширен функционал. Например, появились примечания на правой панели, по ссылкам из которых можно получить важную информацию к просматриваемому фрагменту документа: материалы судебной практики, Готовые решения и др.

В демонстрационном режиме стали доступны «Конструктор договоров» и «Видеосеминары».

В [«КонсультантПлюс: Студент»](http://student.consultant.ru) теперь можно регистрироваться. Это позволит сохранить результаты работы и выбрать профессиональный профиль. Например, можно будет сохранить папки и закладки в «Избранном», а в «Журнале» история поисковых запросов будет сохраняться автоматически. Возможность работать без регистрации останется, но тогда не будет этих полезных опций.

В учебники добавлено около 100 книг с трудами отечественных юристов и «Свод законов Российской империи».

Списки документов по темам курсовых и дипломных работ

Специально для студентов, магистрантов и аспирантов в «КонсультантПлюс: Студент» добавлены списки документов по темам курсовых и дипломных работ (нормативные правовые акты, статьи, учебники, судебная практика).

Материал подготовлен КонсультантПлюс и содержит списки наиболее важных документов по самым распро-

страненным темам теории государства и права, конституционного права РФ и гражданского права.

Все эти документы доступны и в системе КонсультантПлюс: Студент, и на сайте КонсультантПлюс. Чтобы найти список, в Карточке поиска в поле **«Вид документа»** выберите значение **СПИСОК ДЛЯ СТУДЕНТОВ**.

Мобильное приложение «КонсультантПлюс: Студент»

Для быстрого доступа к системе «КонсультантПлюс: Студент» студенты могут установить мобильное приложение (есть версии для iOS и для Android). Оно содержит основные правовые акты (кодексы, законы), судебную практику, консультации, а также более 230 современных учебников по праву, финансам, экономике и бухучету. **БН**

Новый студенческий квест #ЭкоЛогичноЖить

1 сентября на сайте [«КонсультантПлюс – студенту и преподавателю»](http://edu.consultant.ru) стартовал новый онлайн-квест для студентов **#ЭкоЛогичноЖить**, посвященный осознанному экологичному образу жизни и правовому регулированию этой сферы. Участвовать в нем могут все желающие студенты российских вузов. Среди финалистов будут разыграны ценные призы: смартфоны, smart-часы, портативные колонки!

О чем квест: если вы за экологичный образ жизни, интересуетесь правовым подходом в сфере экологии, значит, самое время узнать больше об этом или проверить себя.

Как принять участие:

- прочитайте правила квеста и зарегистрируйтесь на сайте edu.consultant.ru;
- ответьте правильно на 20 вопросов (можно играть неограниченное число раз) и получите пропуск в финал;
- делитесь с друзьями своими результатами во «ВКонтакте» – это увеличит ваши шансы получить приз.

Квест проходит с 1 сентября по 1 декабря. Розыгрыш призов состоится в декабре 2022 г.



Для нас каждый бухгалтер – главный!

«Главная книга» уже более 22 лет помогает своим читателям в повседневной работе. Пользователи системы КонсультантПлюс могут оформить подписку на журнал по льготной цене через свой региональный сервисный центр

О журнале

В каждом номере журнала «Главная книга» бухгалтер найдет всю необходимую для работы информацию:

- о том, что случилось (все важные налоговые и бухгалтерские новости последних двух недель);
- о том, что делать;
- анализ последних изменений налогового и бухгалтерского законодательства;
- тематические статьи с рекомендациями, что, как и когда делать, с подробными, интересными и понятными примерами, коротким и четким обоснованием;
- анализ спорных ситуаций и рекомендации для их разрешения;
- ответы на интересные и часто задаваемые читателями вопросы;
- готовые аргументы для бесед бухгалтера с руководством, юрслужбой, сотрудниками и контрагентами;
- ежемесячно публикуется календарь налогоплательщика с акцентом на изменениях в правилах расчета налогов и заполнения форм отчетности;
- рекомендации по составлению первичных документов и отчетных форм;
- анализ судебной практики по применению налогового законодательства;
- о том, что будет (обзор проектов нормативных актов и планов законодателей).

Читатели журнала получают четкие инструкции, что делать и как построить работу с наименьшими затратами, какие вопросы лучше заранее согласовать с руководством, контрагентами, сотрудниками, какими документами запастись, чтобы чувствовать себя уверенно.

Кто авторы

Авторы «Главной книги» — ведущие эксперты по бухгалтерскому учету и налогообложению, экономисты, бухгалтеры, юристы и бывшие налоговые сотрудники с большим опытом работы. Разобраться в вопросе в мельчайших подробностях и деталях — это их работа. Они, как никто другой, понимают и цену ошибки, и срочность при принятии решений.

В журнале публикуется только проверенная информация и даются готовые рецепты по проблемным вопросам. Любой вывод подтверждается ссылкой на законодательство, всегда можно посмотреть первоисточник. Если вариантов решения несколько, анализируется каждый из них и выделяется более удобный, безопасный и малозатратный. Это позволяет свести рабочие проблемы бухгалтера к минимуму. Большое внимание уделяется ситуациям, по которым в действующем законодательстве нет однозначной трактовки.

Есть разъяснения специалистов ведомств

Когда невозможно ответить на какой-нибудь вопрос, опираясь только на

нормативные акты и письма контролирующих органов, редакция обращается за разъяснениями к специалистам Минфина, ФНС, Роструда, Минтруда, Пенсионного фонда.

Именно глубина проработки темы, когда авторы рассказывают обо всех нюансах и подводных камнях при решении того или иного бухгалтерского вопроса, — отличительная черта «Главной книги».

При этом информация подается сжато, лаконично, конкретно — таких принципов придерживаются авторы при подготовке статей.

Кроме журнала

Подписчики «Главной книги» гарантированно получают ответы на свои вопросы от экспертов журнала и доступ к закрытым сервисам на сайте: например, к специальным выпускам журнала, семинарам, формам, калькуляторам и календарю бухгалтера.

Цель журнала — защитить бухгалтера от проблем, с которыми он может столкнуться в своей профессиональной деятельности. Подпишитесь на «Главную книгу» на 2023 г. **БП**

Чтобы оформить подписку на журнал «Главная книга», обратитесь в свой региональный сервисный центр КонсультантПлюс

Это выгодно: предоставляется дополнительная скидка

Это удобно: журнал доставляется на рабочее место

Это просто: подписаться можно не выходя из офиса



КонсультантПлюс consultant.ru



Главный редактор Марианна Сковрцова • Выпускающий редактор Ольга Бебко • Литературный редактор Наталья Игумнова
Материалы подготовили Ольга Бебко, Елена Собко

Верстка Алексей Алтунин • Корректура Ольга Даникина, Елена Реуцкая

© 2022 ЗАО «Консультант Плюс» • Учредитель ЗАО «Консультант Плюс» • Зарегистрировано в Роскомнадзоре, рег. ПИ № ФС77-42966

Адрес редакции 117292, Москва, ул. Кржижановского, 6
Сайт www.consultant.ru; E-mail bulletin@consultant.ru
Телефон/факс +7 495 956 8283 / +7 495 787 9292
Выпуск 01.09.2022