ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С 1 июня 2023 года граждане смогут устанавливать секретный код и телефонные номера для получения персонифицированной информации о мерах социальной защиты при личном посещении МФЦ и ряда иных органов и организаций

К таким участникам информирования отнесены СФР, федеральные учреждения МСЭ, уполномоченные органы государственной власти и органы местного самоуправления, организации, предоставляющие меры социальной защиты, а также Роструд и МФЦ.

Для установления секретного кода при личном посещении необходимо представить документ, удостоверяющий личность, СНИЛС и телефонные номера, с которых предполагается осуществлять звонки.

Постановление Правительства РФ от 03.12.2020 N 1994

БИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

С 1 июня начнет действовать ряд положений Закона о биометрии. Проводить идентификацию и (или) аутентификацию физлиц по биометрическим данным станут, например, при проходе на территории некоторых юрлиц. В их числе организации транспортной инфраструктуры, топливно-энергетического, оборонно-промышленного комплексов.

Региональный сегмент единой биометрической системы будут использовать для аутентификации пассажиров при перевозках внутренним водным, железнодорожным, автомобильным и внеуличным транспортом (в пределах 200 км от границы региона). Отказаться от сбора и размещения биометрии гражданин сможет через МФЦ.

Федеральный закон от 29.12.2022 N 572-ФЗ

РЕГИСТРАЦИЯ ТОВАРНОГО ЗНАКА

С 1 июня граждане, в т.ч. самозанятые, смогут регистрировать на свое имя товарные знаки. Из ГК РФ исключат положение о том, что обладателями исключительных прав на них могут быть только юрлица и ИП.

Федеральный закон от 28.06.2022 N 193-ФЗ
Письмо Роспатента от 07.11.2022 N 08-10-17166ОГ

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

29 июня истекает срок действия запрета на международные автомобильные перевозки грузов по территории РФ грузовыми транспортными средствами, принадлежащими иностранным перевозчикам, зарегистрированным в государствах, которые ввели в отношении граждан РФ и российских юридических лиц ограничительные меры в сфере международных автомобильных перевозок грузов.

Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 N 1728

ТУРИЗМ

30 июня истекает срок, в течение которого экскурсоводы (гиды), гиды-переводчики и инструкторы-проводники, осуществлявшие свою деятельность по правилам, действовавшим до 1 июля 2022 года, вправе продолжать указанную деятельность.

Федеральный закон от 20.04.2021 N 93-ФЗ

ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

ДАЙДЖЕСТ

КРАСЕН ОБЕД ПИРОГАМИ, А СОБРАНИЕ ГОЛОВАМИ

? Может ли ООО проводить общее собрание за пределами РФ?

! Общее собрание может проходить в любом месте, если при этом не создаются затруднения для участия в собрании.

СБЕЖАЛ И РЖИ НЕ ЖАЛ

? Может ли гражданин РФ лишиться статуса индивидуального предпринимателя на основании того, что стал нерезидентом РФ по причине проживания за границей более 190 дней в году?

! Потеря статуса налогового резидента РФ не является основанием для исключения из ЕГРИП гражданина РФ, зарегистрированного в статусе индивидуального предпринимателя, находящегося за границей более 190 дней в году.

Индивидуальный предприниматель может быть исключен из ЕГРИП по решению налогового органа при соблюдении условий, предусмотренных законодательством.

ОКУЛ БАБУ ОБУЛ, ДА И ОКУЛА БАБА ОБУЛА

? Работнику была выплачена заработная плата за сверхурочную работу. Позже выяснилось, что работник не выполнил работу. Можно ли привлечь работника к материальной ответственности и удержать излишне выплаченную сумму за сверхурочные часы? Или, может быть, можно удержать в другом порядке?

! В данном случае работодатель не вправе удерживать заработную плату, если только со стороны работника не было неправомерных действий.

НИКАК БЕЗ ДИРЕКТОРА

? Может ли ООО работать без директора? Действующий директор увольняется, замены нет. В ООО единственный участник. Может ли он управлять ООО?

! Общество не может работать без директора или иного лица, выполняющего функции единоличного исполнительного органа. Ведь это единственное лицо в ООО, которое вправе действовать от его имени без доверенности, а также осуществлять иные полномочия в рамках текущей деятельности общества (п. 3 ст. 40 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ (далее - Закон об ООО)

СКУПОЙ ПЛАТИТ ДВАЖДЫ

Для кого (для каких случаев): Для случаев использования контрафактного ПО.
Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Сотрудники полиции проверяли Завод и установили факт использования нелицензированного программного продукта «1С: Предприятие». В ходе осмотра помещений были обнаружены, осмотрены и изъяты два компьютера с программами «1С», запускающимися без ключей защиты. Ни на один из экземпляров программы не нашлось документов. Правообладатель «1С-Софт» через суд взыскал с Завода 999 000 рублей компенсации за незаконное использование программ для ЭВМ.

Завод не согласился ни с размером компенсации, ни с претензиями Правообладателя и обратился в суд по интеллектуальным правам. Во-первых, по мнению Завода, «1С-Софт» пропустили срок давности, поскольку период использования контрафактного программного обеспечения составлял с 2011 по 2018 гг. Во-вторых, они необоснованно изменили первоначально заявленный размер компенсации: сначала просили 50 000 рублей, а потом резко увеличили свои аппетиты до 999 000 рублей. Они, якобы, свои нарушенные права защищают, а на деле такими действиями причиняют вред нам, Заводу. В-третьих, один из изъятых системных блоков вообще не имеет к нам отношения, на балансе у нас не числится и принадлежит некой гражданке, которая у нас даже не работает. Кроме того, обнаруженные программы являются установочными неразархивированными файлами и не использовались нами. В-четвертых, давайте не будем забывать про мораторий на банкротство, то бишь на неустойки, действующий до 1 октября 2022. Поскольку компенсация за нарушение исключительных прав на программы для ЭВМ носит штрафной характер, то Правообладатель вообще должен «перебиться» со своими исковыми требованиями. Это не мы придумали, а Правительство РФ.

Суд по интеллектуальным правам, конечно же, выслушал все доводы Завода, но остался на стороне Правообладателя. И вот почему. Допущенное Заводом нарушение являлось длящимся, и было пресечено в 2021 году, так что срок исковой давности в данном случае не пропущен. Это первый «пролет над Парижем». По смыслу ст. 10 ГК РФ «1С-Софт» защищает принадлежащие ему исключительные права посредством обращения в суд, что не может быть признано злоупотреблением правом. Выбор способа расчета компенсации за Правообладателем. Пленум ВС в своем Постановлении № 10 позволяет правообладателям как выбрать один из способов расчета суммы компенсации, так и изменить его до вынесения судом решения. Ведь предмет и основания заявленного иска при этом не изменятся. Получается, сначала «1С-Софт» считал компенсацию по п. 1 ст. 1301 ГК РФ, однако в последующем решил ее пересчитать по п. 2 ст. 1301 ГК. Указанные действия укладываются в предусмотренные законом рамки и не свидетельствуют о злоупотреблении правом. Это второй «пролет». Факт использования всех изъятых компьютеров в деятельности Завода, как и факт ведения с их помощью хозяйственной деятельности, подтверждены справкой эксперта, протоколом осмотра места происшествия, ходатайством директора завода. Это был третий «пролет». Ну и, четвертый «пролет» Завода заключается в том, что мораторий на банкротство и неустойки, придуманный Правительством РФ, не имеет отношения к компенсации за нарушение исключительных прав на программы для ЭВМ, поскольку она не относится к финансовым санкциям.

Выводы и Возможные проблемы:

Для желающих сэкономить на лицензионном софте предусмотрена гражданско-правовая и административная ответственности. Порой и штрафы такие, что дешевле будет пользоваться легальным программным обеспечением.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Компенсация за незаконное использование программ для ЭВМ».

Цена вопроса: 999 000 рублей.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СУДА ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПРАВАМ ОТ 21.04.2023 N С01-610/2023 ПО ДЕЛУ N А08-17/2022

ОДИН ЗА ВСЕХ И ВСЕ ЗА ОДНОГО: КАК СПЛОТИТЬ СОТРУДНИКОВ?

У работников остается все меньше поводов для личного общения. Компьютерные программы, мессенджеры, удаленные рабочие места - все это упрощает и делает удобнее трудовой процесс, но разрывает традиционные связи внутри коллектива, ослабляет понимание общих целей. Хотя коллективы и сами по себе, без влияния современных реалий бывают разобщенными. Как это изменить?

Как обнаружить разобщенность?

Есть несколько показательных деталей в поведении персонала, говорящих о том, что тот не объединен единой целью. Назовем три основных симптома разобщения.

1 Инертность и безынициативность сотрудников

Делать то, что предписано инструкцией или определено должностным функционалом (а лучше - меньше), не проявлять рвения, не торопиться с выполнением заданий, видеть в возникающих сложностях непреодолимые препятствия - таков настрой человека, ощущающего себя изолированным элементом системы, но совсем не частью слаженного механизма.

2 Наличие в организации неформальных группировок.

Когда авторитету директора или начальника отдела противостоит авторитет неформального лидера (а то и нескольких), коллектив неизбежно раскалывается.

3 Подмена единой цели локальными и краткосрочными задачами.

Глобальная цель, как правило, формулируется в виде миссии.
Если для работников она туманна, не является важной, ориентиры в повседневной деятельности становятся размытыми. К примеру, на вопрос "Что вы тут делаете?" уборщица в НИИ может ответить "Пол мою", а может с гордостью заявить "Мы строим космические корабли". Потеря или сильное упрощение смысла совершаемых трудовых действий - это уже шаг в сторону разобщенности коллектива.

Что поможет объединить?

Поскольку разобщенность "поселяется" и укрепляется в сознании людей, административные методы борьбы с ней не помогут. Нельзя издать приказ вроде "С 1 марта начинаем все дружить" и надеяться на его беспрекословное выполнение. Менять ситуацию придется постепенно, а действовать - в разных направлениях. Вот несколько возможных мер.

1 Выстроить официальные информационные потоки

Это укрепит авторитет руководителя как формального лидера, сделает более понятными для подчиненных общие цели и задачи.
Крайне важно налаживать не только поток, идущий "сверху вниз" (от руководителя к подчиненному), но и восходящий информационный поток. Когда движение информации "снизу вверх" перекрывается, это как раз и приводит к тому, что люди чувствуют себя отделенными и ненужными.

2 Ослабить неформальные потоки информации

Здесь потребуется провести работу по нейтрализации неформальных лидеров. Самое простое, что можно сделать, - изменить такие потоки хотя бы на бытовом уровне: переставить столы сотрудников, разделить неформальных лидеров и их группировки.

3 Организовать специальные мероприятия по сплочению

Речь не идет о традиционных корпоративах. Если сотрудники и там продолжают находиться в тех же группах, что и на рабочих местах, разобщенность никуда не исчезает, а отношение к труду и общему делу не меняется.

Впрочем, какой бы ни была идея, главное, чтобы руководитель при ее реализации сам не оставался за кадром. Коллектив (даже самый разобщенный) ждет, что лидер разъяснит и поддержит. Без этого невозможно преодолеть все трудности и сформировать единое "силовое поле".

Подробнее см. КонсультантПлюс, раздел Консультации для бюджетных организаций, Статья Соколовой Г.А.: Один за всех и все за одного: как сплотить сотрудников?