



**МАРТ  
2023**

## ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

### НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

#### **С 1 МАРТА ИЗМЕНЯТ ПРАВИЛА ПРОТИВОПОЖАРНОГО РЕЖИМА**

Правительство опубликовало поправки к правилам противопожарного режима. Изменения касаются дверей эвакуационных выходов, размещения сидячих мест для ожидания, использования временной электропроводки и огнетушителей. Эти новшества вступят в силу 1 марта 2023 года.



Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 N 1885

#### **КАК С 1 МАРТА 2023 ГОДА ПОДТВЕРЖДАТЬ УНИЧТОЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Установили требования к документам, которые подтверждают уничтожение персональных данных. Хранить такие документы нужно 3 года.

Новый срок уведомления Роскомнадзора об изменении ранее поданных сведений об обработке персональных данных. Обо всех изменениях, которые произошли в течение месяца, нужно сообщить не позднее 15-го числа следующего месяца (а не в течение 10 рабочих дней после каждой корректировки, как установлено до 1 марта).



Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 179

#### **С 1 МАРТА 2023 ГОДА ВСТУПАЮТ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ В ПДД В ЧАСТИ ДОРОЖНЫХ ЗНАКОВ, РАЗМЕТКИ, НАПРАВЛЯЮЩИХ ОСТРОВКОВ И ОСТРОВКОВ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРАВИЛ ПРОЕЗДА ПЕРЕКРЕСТКОВ С КРУГОВЫМ ДВИЖЕНИЕМ**

Ввели запрет остановки и стоянки на направляющих островках и островках безопасности.

Утвердили дорожные знаки, которые обозначают зарядку для электромобилей и запрет движения автобусов.

На знак платной парковки добавили изображение монет, а на знак парковки для инвалидов - инвалида-колясочника.

Зоны платной и бесплатной парковки станут разделять синими и белыми линиями.

При въезде на перекресток, обозначенный знаком "Круговое движение", водитель обязан уступить дорогу автомобилям, которые движутся по этому перекрестку. Сделали уточнение: правило применяется, если въезд на перекресток осуществляется не с главной дороги.



Постановление Правительства РФ от 06.10.2022 N 1769

*Желаем Вам...*



*...ясных целей*

#### **С 1 МАРТА 2023 ГОДА УПРОСТЯТ ПРАВИЛА ОБ УЧРЕДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТАХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

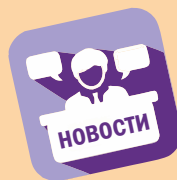
Некоммерческим организациям разрешат действовать по типовому уставу. Его утвердит Минюст. Сейчас такой возможности нет. Закон вступит в силу 1 марта 2023 года. Сократят перечень сведений, которые нужно указывать в учредительном документе. Из списка исключат информацию о филиалах, представительствах, порядке управления деятельностью и др.

Предусмотрели и прочие изменения.



Федеральный закон от 19.12.2022 N 535-ФЗ





МАРТ  
2023

## ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

### ДАЙДЖЕСТ

#### ПОНЕС ПО РЫНКУ, ПРОСИЛ ПОЛТИНКУ, ПОДАЛИ ПЯТАК, ОН И ПРОДАЛ ТАК

? Иногда мошенники могут незаконным путем провести сделку с недвижимостью без владельца, например по поддельной доверенности.

! Для защиты от подобных ситуаций можно внести специальную отметку в ЕГРН о том, что сделки с имуществом могут проводиться только в присутствии собственника. Раньше для этого нужно было писать заявление в МФЦ или заполнять специальную форму в Росреестре. Теперь это можно сделать на Госуслугах - запретить все регистрационные действия с квартирой или домом, если владелец не присутствует на сделке.

Чтобы подать заявление, нужны подтвержденная учетная запись Госуслуг и приложение "Госключ" с усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП). Она оформляется бесплатно прямо в приложении, для этого нужны загранпаспорт нового образца и телефон с NFC-модулем.

Запись появится в ЕГРН в течение 5 рабочих дней, а в личный кабинет придет уведомление о внесении записи. Точно так же можно снять такой запрет, если он был установлен раньше.



#### БЛОХУ ПОДКОВАТЬ – ЭТО НЕ В ИНТЕРНЕТ ЗАЙТИ

? Обязано ли юридическому лицу иметь свой собственный сайт в сети Интернет?

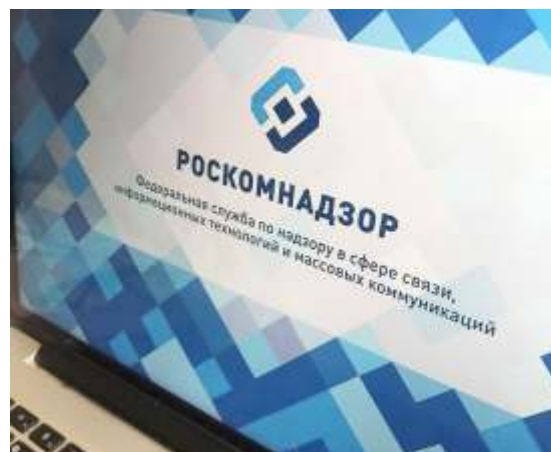
! Нет. По общему правилу юрлицо не обязано иметь свой официальный сайт в сети Интернет. Такого требования Закон об информации не содержит. Однако для некоторых организаций наличие официального сайта обязательно. В частности, такие требования действуют для образовательных и медицинских организаций.

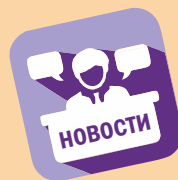
#### РЕКЛАМА В ИНТЕРНЕТЕ, КАК ГЛАС ВОПИЮЩЕГО В ПУСТЫНЕ

? Организация на собственном интернет-ресурсе размещает собственные рекламные материалы. Нужно ли информацию о рекламе направлять в Роскомнадзор?»

! Да.

Если на собственном интернет-ресурсе организации размещаются собственные рекламные материалы, то они также подлежат маркировке, а информация о рекламе должна направляться в Роскомнадзор. Если пресс-релизы имеют рекламный характер, то информация о них учитывается в общем порядке вне зависимости от того, распространяются ли такие материалы возмездно или безвозмездно.





МАРТ  
2023

## ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

### СПОРНАЯ СИТУАЦИЯ

#### ОТДАЛЕННЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ГОСКОНТРАКТНЫХ НАРУШЕНИЙ

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев заключения госконтракта.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Между Заказчиком и Подрядчиком был заключен контракт на текущий ремонт торгового центра. Стоимость контракта 2 235 449 руб. 21 коп. За каждое нарушение (неисполнение или ненадлежащее исполнение работ) – штраф 1% от суммы, но не более 5 тыс. руб. и не менее 1 тысячи.

И вот работы выполнены, технический контроль по отдельному контракту с третьим лицом проведен, претензии по качеству, объемам и срокам выполнения отсутствуют. Итоговая сумма 2 212 530 руб. 32 коп. уплачена. Заказчик рад – хоть и немного, но сэкономил бюджетные средства.

А там, где бюджетные деньги, там и бюджетная документарная проверка. Ревизорами установлено, что отдельные виды работ и объемы не соответствуют указанным в локально-сметном расчете. Правда данные несоответствия не повлияли на стоимость работ. Но это не всё. Выявили, что в акте размер понижающего коэффициента не соответствует коэффициенту в ЛСР, а именно: 0,662730999 вместо 0,63500003006. В результате неверного применения коэффициента завышена стоимость работ на сумму 92 579 руб. 96 коп.

Оконфузившийся перед проверяющими Заказчик поспешил загладить свою вину перед бюджетом и потребовал с Подрядчика возврата неосновательного обогащения плюс уплату штрафа 5 000 рублей. Отказ Подрядчика закономерно привёл обе стороны спора в суд.

Первая и вторая инстанции в иске отказали, поскольку акты в своё время были подписаны без замечаний. А кассационный суд напомнил, что в данном споре недостаточно руководствоваться нормами ГК РФ, необходимо его рассматривать с точки зрения бюджетного законодательства и НПА в сфере закупок.

При новом рассмотрении все инстанции «взяли под козырёк» и стали рассуждать в заданном ключе.

В соответствии со ст. 34 БК РФ принцип эффективности использования бюджетных средств означает, что при составлении и исполнении бюджетов участники бюджетного процесса должны исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата (результативности). Данный принцип получил особое развитие в законодательстве в сфере закупок (ст. 1 закона 44-ФЗ).

Последующий финансовый (бюджетный) контроль является важным элементом бюджетных отношений, в том числе, связанных с госзакупками. Указанные требования законодательства известны участникам отношений в сфере закупок и формируют у добросовестных участников таких отношений определенные разумные ожидания, связанные с результатами такого контроля в публичных интересах. Следовательно, факты, установленные в рамках последующего контроля, подлежат судебной оценке.

При этом, поскольку последующий финансовый (бюджетный) контроль направлен на реализацию публично-значимых целей бюджетного законодательства и законодательства о госзакупках, а именно - на защиту общего публичного интереса в экономичном и эффективном расходовании бюджетных средств, действия сторон частноправового характера (подписание соответствующих актов приемки, соглашений и т.п.) сами по себе не могут нивелировать публично-значимые цели.

#### **Выводы и Возможные проблемы:**

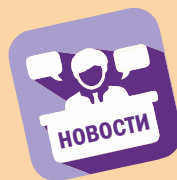
Участникам госзакупок следует «отрачивать определенные разумные ожидания», связанные с результатами финконтроля, дабы продемонстрировать свою добросовестность. Первоначальное принятие выполненных работ без замечаний и последующее предъявление претензий по результатам бюджетной проверки рассматриваются судами с точки зрения соблюдения баланса частноправовых и публично-значимых интересов. Последние, судя по всему, перевешивают.

*Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Неосновательное обогащение в связи с завышением стоимости контракта».*

**Цена вопроса:** 97 579 руб. 96 коп.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 07.02.2023 N Ф09-1435/22  
ПО ДЕЛУ N А50-20542/2021



МАРТ  
2023

## ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

### ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

#### НАЗИДАНИЯ ЗА ОПОЗДАНИЯ!

В отличие от прогула, опоздание не является грубым нарушением, соответственно, уволить работника за одно опоздание нельзя.

Трудовым кодексом предусмотрено три вида дисциплинарных взысканий: **замечание, выговор, увольнение**. Для применения любого из них следует соблюдать процедуру, предусмотренную ст. 192 и 193 ТК РФ.

В первую очередь при любом нарушении факт его совершения **должен быть зафиксирован**. В случае судебных разбирательств доказательствами могут стать данные систем электронного пропуска, камер видеонаблюдения, служебные записки непосредственного руководителя работника, показания (журналы) охранников и вахтеров. Затем у работника следует запросить **письменное объяснение**, а если он его не представит по истечении 2 рабочих дней, составить об этом акт (ч. 1 ст. 193 ТК РФ). Если работодатель принял решение привлечь работника к ответственности, оформляется **приказ** об объявлении замечания или выговора за опоздание, с которым работника нужно ознакомить под подпись в течение 3 рабочих дней со дня издания. Если работник отказывается ознакомиться с приказом, составляется акт (ч. 6 ст. 193 ТК РФ).

**Обратите внимание!** Применить дисциплинарное взыскание за опоздание можно в течение 1 месяца с момента обнаружения нарушения и 6 месяцев с момента его совершения. А уволить за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей можно, если у работника были взыскания и за другие проступки, а не только за опоздание, причем они не сняты или не погашены (Письмо Роструда от 11.03.2009 N 1146-ТЗ).

При наложении любого дисциплинарного взыскания до принятия решения работодатель должен **учесть тяжесть совершенного проступка** (ч. 5 ст. 192 ТК РФ). В данном случае нужно учитывать время опоздания и его последствия.



Кроме этого, при наложении дисциплинарного взыскания работодателю необходимо **учитывать обстоятельства**, при которых он совершен: выяснить, уважительны причины опоздания или нет. Учесть нужно и **предшествующее поведение работника**, и его отношение к труду.

Привлечение работника за опоздание может быть признано незаконным, если работодатель нарушил процедуру привлечения к дисциплинарной ответственности, в частности:

- не зафиксировал факт опоздания;
- не запросил у работника объяснение;
- нарушил сроки привлечения к ответственности;
- не учел тяжесть совершенного проступка;
- не учел причины опоздания;
- не учел предшествующее поведение работника.

#### Можно ли работника за опоздание наказать рублем?

Штраф как вид дисциплинарного взыскания нормативно не предусмотрен, поэтому применить его нельзя, тем более прописывать его в трудовом договоре. Если работник обратится в суд или в ГИТ, работодателя могут самого оштрафовать по ст. 5.27 КоАП РФ.

Однако наказать работника материально все же можно. В частности, снизить размер премии или вообще лишить ее. Причем такая мера может быть применена одновременно с дисциплинарным взысканием в виде выговора или замечания.



Подробнее читайте в КонсультантПлюс, статья «Санкции за опоздания работников применяйте правильно»