

ЯНВАРЬ
2023

ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

МРОТ

С 1 января 2023 года МРОТ составляет 16 242 руб. (вместо 15 279 руб.)



Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПФР И ФСС

С 1 января 2023 года вместо ПФР и ФСС действует единый Фонд пенсионного и социального страхования (СФР). Новый фонд будет назначать и платить пенсии и пособия, вести персонифицированный учет, предоставлять меры соцподдержки и др.



Федеральный закон от 14.07.2022 N 236-ФЗ
Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

Вводят единое ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. На него могут рассчитывать беременные, которые встали на учет в ранние сроки, а также лица, у которых есть дети до 17 лет. Условия: нужно иметь гражданство РФ и постоянно проживать в стране, а среднедушевой доход семьи не должен превышать региональный прожиточный минимум.

Если детей несколько, пособие дадут на каждого.

Размер выплат зависит от дохода семьи и может составить от 50% до 100% прожиточного минимума субъекта РФ.



Федеральный закон от 21.11.2022 N 455-ФЗ

ГОСПОШЛИНЫ ДЛЯ АВТОВЛАДЕЛЬЦЕВ

Начнут взимать несколько новых пошлин:

- за выдачу разрешения изменить конструкцию колесного ТС, на котором уже ездят, - 1 000 руб.;
- за выдачу свидетельства о допуске к перевозке опасных грузов - 1500 руб.;
- за продление такого свидетельства - 1000 руб.

На 700 руб. повышена пошлина за выдачу свидетельства о безопасности ТС с измененной конструкцией.



Федеральный закон от 28.06.2022 N 208-ФЗ



Льготные лекарства по электронному сертификату

Отдельным категориям граждан, в частности инвалидам, начнут выдавать лекарства, медизделия и специализированные продукты питания по электронному сертификату. Механизм реализации планирует определить Минздрав.



Федеральный закон от 30.12.2020 N 491-ФЗ

СВЕДЕНИЯ О ПРОПИСКЕ

Собственники жилья смогут получать информацию о том, кто зарегистрирован в нем по месту пребывания или жительства, без согласия этих лиц. По запросу сообщат Ф.И.О., дату и место рождения, дату регистрации, а по иностранцам также гражданство.

Сейчас такого исключения для собственников нет, все адресно-справочные данные предоставляют только с согласия того, о ком их запросили.



Федеральный закон от 14.07.2022 N 304-ФЗ





ЯНВАРЬ
2023

ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

ДАЙДЖЕСТ

И РЫБКУ СЪЕСТЬ И КОСТОЧКОЙ НЕ ПОДАВИТЬСЯ

? Может ли индивидуальный предприниматель быть директором ООО?

! Да, ему могут быть переданы полномочия единоличного исполнительного органа по договору. Кроме того, наличие статуса индивидуального предпринимателя не является препятствием для назначения гражданина на должность директора общества



НА КАЖДОГО ИСПОЛНИТЕЛЯ ТРИ ПОВЕЛИТЕЛЯ

? Может ли участник(и) (собственник(и)) ООО напрямую управлять обществом, например, подписывать договоры, финансово-хозяйственную документацию и т.д.?»

! Согласно судебной практике участник(и) (собственник(и)) ООО может напрямую управлять обществом.

ЭТО ВИЛАМИ НАПИСАНО, ДА ЕЩЕ И НА ВОДЕ

Получить отметку нотариального удостоверения можно не только на бумажном документе. Нотариально зафиксировать можно и договоренности, достигнутые в онлайн-переписке.



СЕСТРА ТАЛАНТА

? Может ли в организации в должности главного бухгалтера работать сестра генерального директора?

! Да, может. Трудовое законодательство не содержит положений, которые ограничивали бы право родственников на работу в одной коммерческой организации, даже если они состоят в положении подчиненности или подконтрольности между собой.

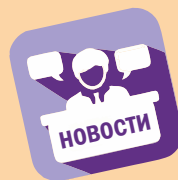
Если работодатель установит запрет на работу родственников в одной организации, то подобные действия могут быть признаны неправомерными и квалифицированы как дискриминация в сфере труда.

А КАКИЕ У ВАС ГАРАНТИИ?

? Каковы особенности действия гарантийного срока после расторжения договора поставки?

! При расторжении договора обязательства сторон прекращаются, если иное не предусмотрено договором, законом или не вытекает из существа обязательства (п. 2 ст. 453 ГК РФ). Существо гарантийного обязательства подразумевает его действие после расторжения договора. Следовательно, если иное не установлено соглашением сторон либо законом, гарантия поставщика будет действовать после расторжения договора поставки.





ЯНВАРЬ
2023

ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

СПОРНАЯ СИТУАЦИЯ

НОВЫЙ ГОД НОВУЮ ПРОВЕРКУ ПРИНЕС

Для кого (для каких случаев): Для случаев назначения налоговой проверки.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Все мы в новый год идём с новыми надеждами, хочется верить во всё самое лучшее и прекрасное, что ждёт нас вот-вот, стоит стрелкам перепрыгнуть 12. И готовимся мы к приходу этого самого прекрасного всеми возможными и весьма разнообразными способами. Вот Общество, например, за два месяца до наступления 2022 переехало в новую ИФНС и ушло на праздники преисполненное светлых надежд.

Первый рабочий день 2022 года Общества начался со звонка налогового инспектора, сообщившего пренеприятнейшее известие о грядущем визите ревизоров. Голос в трубке известил, что еще 29.12.21 г. было принято решение о выездной налоговой проверке Общества за 3 последних года с 2018 по 2020 г. Через пару дней по ТКС прилетело и «письмо счастья» о назначении ВНП.

Общество возмутилось: «Мы узнали о проверке в 2022 году, а значит, 2018 год никак не может входить в проверяемый период!» Не найдя поддержки в вышестоящих налоговых инстанциях, оно обратилось в суд.

Суд отметил, что направление решения в адрес Общества 12.01.2022 г. само по себе не свидетельствует о вынесении решения в январе 2022 года. Срок направления решения о проведении выездной налоговой проверки нормами НК РФ не установлен. Кодекс не ставит проверяемый период ни в зависимость от даты получения налогоплательщиком решения о проведении выездной налоговой проверки, ни в зависимость от даты фактического начала ее проведения.

Ссылку Общества на позицию Конституционного Суда РФ N 14-П от 16.07.2004 о том, что датой начала выездной налоговой проверки является дата предъявления налогоплательщику решения, суд отклонил. В соответствии с прямым указанием в пункте 8 статьи 89 НК РФ (в более поздней редакции) срок проведения ВНП исчисляется со дня вынесения решения о назначении проверки и до дня составления справки о проведенной проверке.

Налоговому органу осталось доказать, что решение было принято в 2021 году. ИФНС раскрыла весь технологический процесс создания в комплексе АИС Налог-3 выездной проверки и убедила суд, что решение таки принято 29.12.21 г. К тому же требование о представлении документов (информации) и уведомление о необходимости обеспечения ознакомления с документами Обществом были получены по ТКС в тот же день. А вот решение о ВНП от 29.12.21 и решение о приостановлении проверки от 30.12.21 где-то «загуляли» - произошел какой-то массовый сбой, и отправка не состоялась.

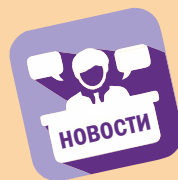
Суд согласно покивал головой и еще раз, сверившись с нормами законодательства, указал, что обязанность вручать решение о проведении проверки в том году, в котором соответствующее решение вынесено, законодательством не установлена. Вручение решения о назначении ВНП позднее дня его вынесения не является нарушением прав Общества.

Выводы и Возможные проблемы:

Последняя неделя декабря – время массового принятия решений о назначении ВНП и не менее массовых решений об их приостановлении. Пусть минуют вас эти «письма счастья»!



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 06.12.2022 N Ф03-5940/2022
ПО ДЕЛУ N А51-4497/2022



ЯНВАРЬ
2023

ОБЗОРЫ РУКОВОДИТЕЛЮ

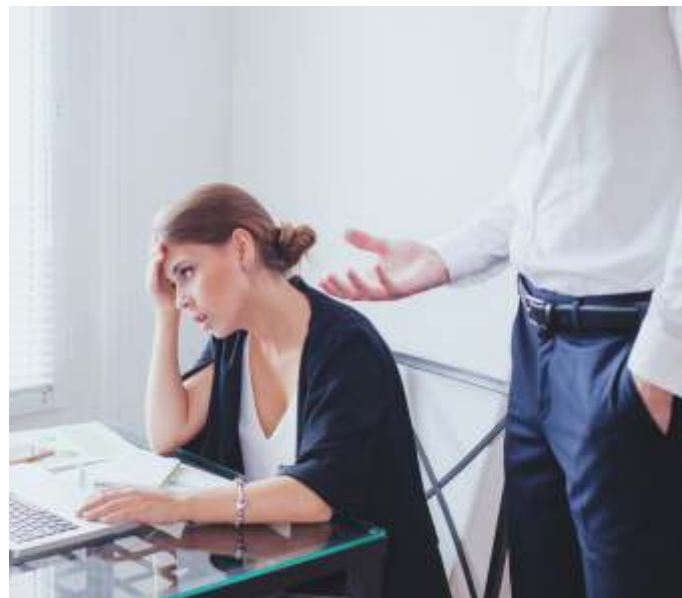
ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

КАК КРИТИКОВАТЬ СОТРУДНИКОВ, ЧТОБЫ УЛУЧШИТЬ ИХ РАБОТУ?

Жесткая критика не дает полезного эффекта. В этом на собственном опыте убеждались многие руководители. И действительно: вряд ли стоит ожидать подъема трудового энтузиазма от подчиненного, если его работу только что разнесли "в пух и прах". Но объединить строгий разбор ошибок и их последующее результативное исправление, превратить критику в инструмент поддержки и мотивации сотрудников можно. Расскажем, что для этого надо сделать.

Критика используется в тех случаях, когда нужно донести до сотрудников, что так нельзя. С ее помощью руководитель реагирует на допущенные ошибки и ставит перед подчиненным задачу по их оперативному устранению. Чтобы высказывать такие замечания, нужно обладать не только должностным статусом, позволяющим приводить в исполнение любые решения, но и экспертными знаниями в той или иной области. Фразы вроде "Я не знаю, как надо вести бухгалтер, но считаю, что вы должны сделать так" звучат нелепо и не прибавляют авторитета управленцу.

Критика напрямую выражает суждение руководителя



о работе подчиненного, указывает на конкретные недостатки. А потому это крайне тонкий управленческий инструмент, способный "задеть за живое" сотрудника, принизить его профессиональную самооценку, гордость, уверенность, ответственность и пр. Избежать превращения критики в способ давления помогут следующие приемы.

1 Критикуйте подчиненных наедине. Какой бы конструктивной ни была оценка, по своей природе она все равно негативна, а значит, в любом случае задевает человека. Чтобы нивелировать этот эффект, соблюдайте этические нормы: не высказывайте замечания в присутствии широкого круга лиц, воздержитесь от излишне эмоционального тона.

2 Используйте принцип конфетной обертки: начало и окончание высказывания (либо всего разговора) должны быть позитивными, сама же критическая оценка дается в середине. Например: "Прошлый месяц был сложным для вашего отдела, но вы справились с большой нагрузкой. А вот в отчетности возникли ошибки. Уверен, вы их быстро исправите. Сколько времени вам для этого нужно?".

3 При обсуждении ошибки выясняйте, как это произошло, а не почему это случилось. Такой прием позволит управленцу получить исчерпывающую информацию о событии, сделать на ее основе точные выводы и принять верное решение. Задавать вопрос "Почему?" нецелесообразно - это уводит в поиски виновных и провоцирует сотрудника на оправдания.

Если использовать критику адекватно ситуации, можно не только оперативно исправить возникшие ошибки, но и положительно "зарядить" подчиненного на дальнейшую работу.



Подробнее в системе *КонсультантПлюс*